

*OGNUNO PUO' DIRE PADRE PIO E' MIO*



**INDICE**

<i>Premessa</i> .....	3
<i>1. Introduzione</i> .....	4
<i>2. Destinatari</i> .....	4
<i>3. Valori etici</i> .....	5
<i>4. Norme di comportamento</i> .....	6
<i>4.1. Rapporti con i donatori</i> .....	6
<i>4.2. Rapporti con i partner</i> .....	6
<i>4.3. Rapporti con i fornitori</i> .....	7
<i>4.4. Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari</i> .....	7
<i>4.5. Doveri degli operatori</i> .....	8
<i>4.6. Rapporti con i beneficiari</i> .....	8
<i>4.8. Organi di controllo</i> .....	8
<i>4.9. Autorità giudiziaria</i> .....	9
<i>5. Provvedimenti in presenza di violazione del codice etico</i> .....	9

**PREMESSA**

*UNA VOCE PER PADRE PIO è un'associazione senza scopo di lucro di cooperazione, solidarietà e volontariato nazionale e internazionale. È un'organizzazione non governativa (ONG), riconosciuta come tale dal Ministero degli Affari Esteri ai sensi della legge 49/87. L'Associazione Una Voce Per Padre Pio Onlus, è un'Associazione senza scopo di lucro che persegue fini di solidarietà sociale, che si realizzano attraverso attività di cooperazione atte allo sviluppo delle popolazioni del terzo mondo in promozione e difesa dei diritti dell'infanzia, dei portatori di handicap, delle donne e di famiglie multiproblematiche.*

*L'Associazione nasce, di fatto, nel 2008 in relazione ad un viaggio organizzato dall'allora fondatore, nonché attuale presidente, Vincenzo Palumbo in occasione dell'inaugurazione del Villaggio Padre Pio di Bonoua, opera finanziata, dall'Associazione, alla Vice Provincia d'Africa della Congregazione del Don Orione. In tale occasione si manifesta la volontà di approfondire e strutturare una collaborazione con la congregazione del Don Orione in Africa. Si costituisce così un gruppo di studio che decide di dotarsi di uno statuto in modo tale da potersi presentare ai possibili interlocutori con un habitus giuridico più chiaro. Dando così vita all'attuale Associazione "Una Voce Per Padre Pio Onlus" comincia a operare in varie Nazioni africane attraverso progetti finanziati dall'Associazione e gestiti direttamente dalla congregazione Don Orione, in favore di popolazioni povere e bisognose di aiuti, di conforto, d'amore cristiano e fraternità. Da quel giorno a oggi l'associazione è in continuo sviluppo sempre orientata al potenziamento e alla valorizzazione dei più deboli.*

*Associazione "apolitica, multiconfessionale, volontaria", dunque non legata ad alcuna fede politica o religiosa, si basa sull'opera che i soci prestano gratuitamente. **L'obiettivo è di dar seguito alla Missione terrena di Padre Pio:***

**"DARE SOLLIEVO ALLA SOFFERENZA DELLA GENTE NEL CORPO E NELLO SPIRITO".**

## **1. INTRODUZIONE**

*Il presente Codice Etico è stato elaborato e approvato dal Consiglio Direttivo di Una Voce per Padre Pio e qualsiasi revisione o modifica totale o parziale deve essere sottoposta ad approvazione del Consiglio Direttivo stesso.*

*È stato adottato da Una Voce Per Padre Pio per stabilire in modo chiaro le responsabilità di ciascun soggetto che opera per conto della stessa o che venga in contatto con l'organizzazione, assicurando quindi il corretto adempimento della mission e la completa aderenza ai valori che ispirano l'operato della Ong in ogni campo di azione. Il Codice Etico vuole quindi rendere esplicito, trasparente ed efficace il modello di organizzazione, gestione e controllo della Ong, al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui può essere esposta nello svolgimento delle attività legate alla sua mission. Una Voce Per Padre Pio, dunque, persegue la propria missione nel pieno rispetto delle normative comunitarie, nazionali ed internazionali. Il Codice Etico, unitamente al "Manuale di procedure interne" raccoglie tutte le indicazioni volte a prevenire eventi pregiudizievoli con impatto negativo; tutti i destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza dei contenuti del Codice Etico e del Manuale di procedure interne per quanto di competenza.*

## **2. DESTINATARI**

*L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti e per i collaboratori e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste.*

*Sono destinatari del codice etico: gli organi statutari, gli amministratori, I dipendenti, I collaboratori, I volontari e tutti coloro che operano temporaneamente, direttamente o indirettamente con Una Voce Per Padre Pio, sia sul territorio italiano che sui territori esteri.*

*I destinatari, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederanno a dare adeguata informazione a terzi (fornitori, consulenti, imprese donatrici, partner, etc.) relativamente agli obblighi imposti dal Codice e a richiedere il rispetto degli stessi.*

### **3. VALORI ETICI**

*Una Voce Per Padre Pio: si impegna, in tutte le sue azioni, a comportarsi secondo i principi di **LEALTÀ, ONESTÀ, CORRETTEZZA, NON DISCRIMINAZIONE, SOLIDARIETÀ, RESPONSABILITÀ E TRASPARENZA.***

*Ogni persona che fa parte dell'Organizzazione si impegna in particolare a svolgere le attività con: **rigore morale e correttezza gestionale, secondo i principi di:***

**Legalità:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuto a conoscere e osservare le leggi (atti equiparati, regolamenti) emanate da Istituzioni Internazionali e Nazionali.

**Equità:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve seguire una condotta ispirata al senso comune di giustizia ed equità. Il personale opera al fine di raggiungere gli obiettivi strategici, programmatici e gli interessi dell'organizzazione e si impegna quindi a evitare di creare situazioni di conflitto di interesse, che possano compromettere l'imparzialità delle attività implementate.

**Uguaglianza e non discriminazione:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve garantire uniformità di trattamento prescindendo da differenze di età, sesso, razza, handicap fisici, religione, fede politica, etc...

**Tutela e valorizzazione della persona:** ciascuno deve garantire, nello svolgimento del proprio lavoro, il rispetto della persona e la valorizzazione delle capacità individuali.

**Assenza di conflitto di interessi:** qualsiasi decisione attinente alle politiche dell'Organizzazione (contratti di fornitura, partnership, selezione del personale ecc.) deve basarsi su solide valutazioni e non deve essere mai dettata da interessi o benefici personali sia diretti che indiretti.

**Riservatezza:** ciascuno deve astenersi dalla divulgazione di qualunque dato dell'Organizzazione; devono essere rispettate le norme vigenti in tema di trattamento dati personali.

**Trasparenza:** ciascuno è chiamato a svolgere le proprie mansioni secondo un criterio di piena intelligibilità dell'operato da parte di chiunque; ogni azione deve essere facilmente individuabile in tutti i passaggi, di modo che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili.

**Imparzialità:** ciascuno deve agire e giudicare secondo obiettività ed equanimità, senza favoritismi dovuti a sentimenti di amicizia o inimicizia.

#### **4. NORME DI COMPORTAMENTO**

*Nelle relazioni con donatori, partner, fornitori, dipendenti/collaboratori, beneficiari, stampa e media, organi di controllo, autorità giudiziaria, si devono mantenere, in base ai principi etici sopra esposti, le seguenti norme di comportamento:*

##### **4.1. Rapporti con i donatori**

*Una Voce Per Padre Pio opera grazie ai finanziamenti di diversi donors pubblici e privati. L'organizzazione riconosce i diritti dei donatori ad essere informati sulle finalità progettuali, sulla sua mission e sull'utilizzo delle donazioni. Riconosce inoltre il contributo del/della donatore/donatrice come essenziale per il raggiungimento delle finalità progettuali. Per questo motivo si impegna a garantire una gestione trasparente, sia nei confronti del/della donatore/donatrice, che nei confronti di partner e dei gruppi umani beneficiari, riconoscendo la necessità di render conto della sua attività, tanto sul piano finanziario che su quello dell'efficacia degli interventi.*

*Ai finanziatori privati viene richiesto di operare nel rispetto dei diritti umani, dei diritti dei/delle lavoratori/lavoratrici e della tutela dell'ambiente. L'Associazione rifiuta donazioni da aziende coinvolte nella produzione e/o nel commercio di armi, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo verso la persona umana e l'ambiente o che contrasti i valori contenuti in questo documento. Il Comitato Direttivo si riserva il diritto di decidere caso per caso sulla conformità dei finanziatori rispetto al presente codice etico.*

##### **4.2. Rapporti con i Partner**

*La scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise è improntata ai seguenti criteri:*

- non avere fini di lucro relativamente alle attività condivise*
- la condivisione degli stessi principi etici e della mission di promozione sociale e tutela dei diritti umani dell'Organizzazione.*

*L'Organizzazione si impegna inoltre a non dare, offrire o promettere denaro o altri benefici e favori.*

#### **4.3. Rapporti con i Fornitori**

*Ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni, lavori e servizi forniti, l'Organizzazione deve prediligere gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento. Nella scelta dei fornitori, nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi si devono effettuare valutazioni obiettive secondo i criteri di competitività, qualità, economicità, prezzo, rettitudine. E' fatto divieto di dare, offrire o promettere denaro o altri benefici o Favori. I fornitori sono tenuti all'osservanza delle norme di legge nazionali.*

#### **4.4. Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari**

*L'Organizzazione ha i seguenti obblighi:*

- *Rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore, tra cui: libertà di associazione, diritto di organizzazione, negoziazione collettiva, abolizione del lavoro forzato, parità di opportunità e trattamento e altri standard promossi e perseguiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);*
- *Offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione di sesso, età, disabilità, religione, nazionalità o origine razziale e opinioni politiche e sindacali;*
- *Perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i percorsi formativi e utilizzando metodi e strategie operative innovativi e sempre più efficaci;*
- *Garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;*
- *Garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;*
- *Rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale e nella Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne;*
- *Garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure;*
- *Garantire la tutela della privacy;*

#### **4.5. Doveri degli operatori**

*Ciascun operatore deve:*

- **Rispettare** i diritti fondamentali della persona con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia e della donna e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione
- **Osservare** un comportamento e un abbigliamento decoroso, rispettoso dell'ambiente e del posto di lavoro, dei colleghi, dei partner, dei fornitori, dei beneficiari diretti e degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchi sempre la dignità del proprio ruolo, in linea con i principi dell'Organizzazione
- **Garantire** un corretto utilizzo dei beni patrimoniali dell'Organizzazione;
- **Rispettare** le regole di comportamento in materia di sicurezza, privacy, contabilità, contratti stabiliti dall'Organizzazione.

#### **4.6. Rapporti con i beneficiari**

*Una Voce Per Padre Pio, si impegna ad essere trasparente nei confronti di tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo nelle iniziative promosse dall'Associazione, a coinvolgerli/le in tutte le fasi del ciclo di progetto e a condividere con loro i principi contenuti in questo Codice Etico.*

#### **4.7. Organi di controllo**

*I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e revisione devono essere improntati a principi di:*

- *Tempestività*
- *Correttezza*
- *Trasparenza*
- *Condivisione delle informazioni*

*Agli organi di controllo deve essere prestata la massima collaborazione evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico. E' vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire o ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione.*

## CODICE ETICO

### 4.8. Autorità giudiziaria

*E' fatto divieto di esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a renderle mendaci.*

*E' fatto divieto di aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante al fine di eludere le investigazioni dell'autorità o di sottrarsi alle ricerche di questa.*

### 5. Provvedimenti in presenza di violazione del codice etico

*Ogni violazione ai contenuti del Codice deve essere segnalata all'Organo di Vigilanza.*

*L'Organizzazione, a tutela della propria immagine e del proprio patrimonio, si riserva di adottare i provvedimenti necessari.*

Il Presidente



Associazione  
Una Voce Per Padre Pio ONLUS  
Presidente  
Vincenzo Palumbo

Vincenzo PALUMBO

**CARTA DEI VALORI DELLE OPERE SOCIALI DI UNA VOCE PER PADRE PIO**

Le opere sociali nate ed ispirate al Santo Nome di Padre Pio, devono rappresentare per i poveri:

**“UN’OASI DI PACE DOVE APPRODARE NELLE TEMPESTE DELLA VITA.”**

Quando bussano alla nostra porta, nessuno chiederà mai chi sei? Da dove vieni? Qual è il tuo credo; piuttosto, aprendo la porta, dobbiamo tendergli la mano, accoglierli con un sorriso, rassicurarli e fargli sentire il calore dell’amore che vive nelle nostre opere.

- **“I BAMBINI SONO IL FUTURO DEL MONDO, INTERVENIRE SU DI LORO SIGNIFICA INTERVENIRE SUL FUTURO DELL’UMANITA’.”**
- **“NEL MALATO C’È GESU’, NEL MALATO POVERO C’È GESU’ DUE VOLTE”.**

Queste due frasi di Padre Pio devono rappresentare (sempre) il senso della nostra missione, del nostro lavoro. Il Nostro Organismo Sociale deve essere la VOCE DI PADRE PIO TRA I POVERI, con i poveri ed in mezzo ai poveri, deve vivere in mezzo agli ultimi, gli abbandonati e gli emarginati.

Ogni essere umano deve essere considerato come una creatura preziosa, una risorsa per la società civile, non dovrà mai essere abbandonato, emarginato, maltrattato o ridicolizzato. In tutte le vite c’è la bellezza di Dio, sta a noi il saperla riconoscere ed il farla emergere.

Alle persone che aiuteremo con questo lavoro sociale noi dobbiamo donare, quale prima medicina dell’anima, L’Amore; dobbiamo nutrirli con amore; vestirli con amore; istruirli con amore; coccolarli con amore infinito. Il sentimento dell’amore deve essere incarnato in noi, dovrà penetrare la nostra anima passando attraverso le azioni concrete.

Dio vive e si nasconde nella bellezza dell’amore. Non dobbiamo mai stancarci di pronunciare ed applicare questa dolce parola: AMORE.

Non perdiamo il tempo a giudicare il lavoro degli altri impegniamoci, piuttosto, a fare bene il nostro. Cerchiamo di vivere nel perdono, apprendiamo il senso del perdono, scopriamone la sua bellezza. Non perdiamo le nostre giornate riempiendole di Odio, piuttosto, sappiamole investire nell’amore.

Tutti quelli che si impegneranno in questa missione dovranno conoscere a fondo il senso ed il valore della parola AMORE. Nessuna discriminazione di sesso, razza o religione dovrà mai essere perpetrata su un essere umano.

In Conclusione, quindi, il nostro lavoro deve essere fondato sull’amore, l’uguaglianza, la fratellanza e il rispetto, questi elementi aiuteranno l’individuo a svilupparsi ed a divenire autonomo.

Siate “Distributori” di amore e di carità, Dio ci ricompenserà. Padre Pio ci condurrà per la mano in questa **MISSIONE DI SOLLIEVO DELLA SOFFERENZA UMANA.**